

I finanziamenti per la formazione



Ricerca & formazione
a s s o c i a z i o n e



Tipologie di fondi

* Fondi strutturali

- Strumenti finanziari definiti tramite regolamenti approvati dal Consiglio della UE
- L'Unione Europea persegue obiettivi generali per lo Sviluppo Socio-Economico e la Coesione Sociale delle regioni che presentano situazioni di divario rispetto alle aree più avanzate in termini di occupazione ed accesso al mercato del lavoro
- Le risorse sono messe a disposizione tramite avviso pubblico

* Fondi interprofessionali

- I Fondi sono creati dal sistema associativo datoriale e sindacale dei vari settori economici
- La dotazione dei fondi è costituita dall'accantonamento dello 0,30% del monte salari versato obbligatoriamente all'INPS dalle aziende private
- Le risorse possono essere utilizzate dalle aziende attraverso l'elaborazione di piani formativi condivisi con le organizzazioni sindacali
- Le risorse finanziarie vengono accantonate nel Fondo prescelto dalle aziende e disponibili con accesso diretto, o mediante partecipazione ad avviso pubblico



Fondi interprofessionali - focus normativo

- * I Fondi Interprofessionali per la Formazione Continua sono creati dall'art. 118, legge 23 dicembre 2000, n. 388.
- * Ai Fondi afferiscono le risorse finanziarie derivanti dal gettito del contributo integrativo stabilito dall'articolo 25, quarto comma, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, e successive modificazioni, relative ai datori di lavoro che aderiscono a ciascun fondo.
- * La contribuzione per la disoccupazione involontaria (1,61%), è comprensiva di una percentuale (0,30%) - prevista dall'articolo 25, c. 4 della legge 21 dicembre 1978, n. 845 - destinata a finanziare la formazione dei lavoratori, compresa quella a carico del Fondi Interprofessionali ex art. 118 della legge n. 388/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.
- * L'art. 20, comma 4, 5 e 6, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133, ha sancito l'estensione dell'obbligo assicurativo contro la disoccupazione involontaria.
- * In merito INPS con circolare n. 18 del 12 febbraio 2009, ha comunicato che a far tempo dal 1° gennaio 2009 l'assicurazione contro la disoccupazione involontaria è estesa ai lavoratori dipendenti delle aziende pubbliche, di quelle esercenti pubblici servizi nonché di quelle private, ancorché agli stessi sia garantita la stabilità d'impiego.



| denominazione | codice INPS | settori interessati | sistema associativo |
|-----------------------------------|-------------|--|--|
| FONDIRIGENTI | FDIR | Fondo per i dirigenti industriali | Confindustria, Federmanager |
| FONDIMPRESA | FIMA | Fondo per i lavoratori delle imprese industriali | Confindustria, Cgil, Cisl, Uil |
| FONDIR | FODI | Fondo per i dirigenti del terziario | Confcommercio, Abi, Ania, Confetra, Fendac, Federdirigenticredito, Sinfub, Fidia |
| FORTE | FITE | Fondo per i lavoratori del Commercio, Turismo, Servizi, Logistica, Spedizioni, Trasporti | Confcommercio, Confetra, Cgil, Cisl, Uil |
| FONDO BANCHE ASSICURAZIONI | FBCA | Fondo per la formazione continua nei settori del credito e delle assicurazioni | Abi, Ania, Cgil, Cisl, Uil |
| FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI | FPSI | Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua nei Servizi Pubblici | Confservizi, Cgil, Cisl, Uil |
| FONCOOP | FCOP | Fondo per i lavoratori delle imprese cooperative | A.G.C.I., Confcooperative, Legacoop, Cgil, Cisl, Uil |
| FOR.AGRI | FAGR | Fondo di settore per la formazione professionale continua in agricoltura | Confagricoltura, Coldiretti, CIA, CGIL, CISL, UIL, Confederdia |
| FONDO DIRIGENTI PMI | FDPI | Fondo per i dirigenti delle piccole e medie imprese industriali | Confapi, Federmanager |
| FONDO FORMAZIONE PMI FAPI | FAPI | Fondo per i lavoratori delle piccole e medie imprese industriali | Confapi, Cgil, Cisl, Uil |
| FONARCOM | FARC | Fondo per i lavoratori dei settori del terziario, artigianato, delle piccole e medie imprese | Cifa, Confsal |
| FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE | FART | Fondo per i lavoratori delle imprese artigiane | Confartigianato, Cna, Casartigiani, Cgil, Cisl, Uil, Claii |
| FONTER | FTUS | Fondo per i lavoratori delle imprese del settore terziario: comparti turismo e distribuzione - servizi | Confesercenti, Cgil, Cisl, Uil |
| FONDER | FREL | Fondo per la formazione continua negli enti ecclesiastici, associazioni, fondazioni, cooperative, imprese con o senza scopo di lucro, aziende di ispirazione religiosa | Agidae, Cgil, Cisl, Uil |
| FONDOPROFESSIONI | FPRO | Fondo per la formazione continua negli studi professionale e nelle aziende ad essi collegati | Consilp, Confprofessioni, Confedertecnica, Cipa, Cgil, Cisl, Uil |
| FONDAZIENDA | FAZI | Fondo per la formazione continua dei quadri e dipendenti dei comparti commercio-turismo-servizi, artigianato e piccola e media impresa | Confterziario, CIU, Conf flavoratori |
| FORMAZIENDA | FORM | Fondo per la formazione continua nel comparto del commercio, del turismo, dei servizi, delle professioni e delle piccole e medie imprese | CONF.S.A.L., Sistema Commercio e Impresa |
| FONDITALIA | FEMI | Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua nei settori economici dell'industria e piccole medie imprese | Federterziario-Claii, UGL |
| FON.IN.COOP | n.d. | Fondo Paritetico Interprofessionale nazionale per la formazione continua nei settori economici della cooperazione | UNCI, CONF.S.AL. |



Mercato potenziale: i valori in gioco

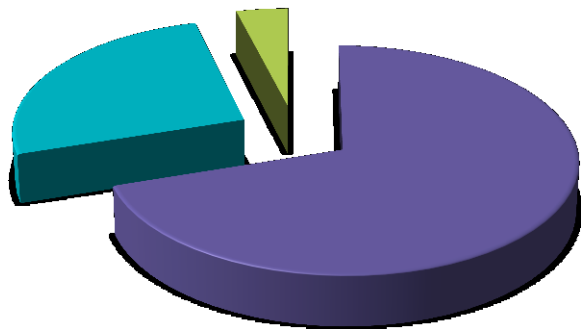
- * Il valore aggregato del mercato potenziale
 - ▶ circa 1 mld €/anno il valore dello 0,30 nazionale
 - ▶ circa 500 mln di € /anno il valore gestito dai 20 FIP
 - ▶ circa 270 mln di € /anno il valore gestito da Fondimpresa e Fondirigenti





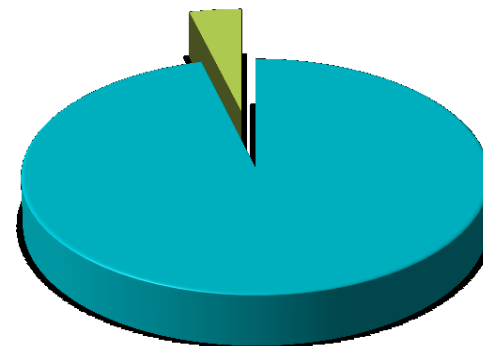
Esempio di destinazione degli accantonamenti

* Accesso diretto



- CONTO FORMAZIONE AZIENDALE
- CONTO DI SISTEMA
- FUNZIONAMENTO FONDO

* Avviso pubblico



- CONTO DI SISTEMA
- FUNZIONAMENTO FONDO
- CONTO FORMAZIONE AZIENDALE



Il processo generale per l'utilizzo dei fondi con accesso diretto

| Adesione e disponibilità | Elaborazione del piano formativo | Presentazione del piano | Erogazione | Consuntivo attività e rendiconto | Erogazione finanziamento |
|--|---|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Adesione in qualsiasi momento dell'anno (flusso Uniemens)• I contributi versati saranno trasferiti ai fondi dal mese successivo• Consultazione dell'ammontare disponibile direttamente dal sito (conto formazione) | <ul style="list-style-type: none">• Raccolta informazioni anagrafiche aziendali• Elaborazione budget di piano• Elaborazione calendari formativi individuali• Calcolo del costo del lavoro per cofinanziamento• Calcolo del monte ore minimo necessario per l'erogazione del finanziamento | <ul style="list-style-type: none">• Condivisione del piano tra le parti sociali• Presentazione del piano mediante applicazione online | <ul style="list-style-type: none">• Erogazione delle attività di formazione ai partecipanti• Monitoraggio delle attività: anagrafica partecipanti e calendario formazione• Registrazione delle partecipazioni mediante firma del registro delle presenze• Comunicazione tempestiva ed anticipata di eventuali variazioni di calendario | <ul style="list-style-type: none">• Consuntivazione del monte ore di formazione• Saldo dei pagamenti• Rendicontazione delle attività e delle(entro 30gg dalla fine delle attività)• Certificazione del rendiconto (revisore contabile o collegio sindacale) | <ul style="list-style-type: none">• Valutazione del rendiconto e benessere a pagare (inviare nota di debito)• Erogazione del finanziamento |

➔ ➔ ➔ ➔ ➔



Affiancamento del cliente nell'assistenza tecnica/operativa all'utilizzo dei fondi

* Istruttoria e progettazione

- ▶ Analisi di fattibilità progettuale e finanziaria
- ▶ Elaborazione Piano Formativo
- ▶ Accordo sindacale
- ▶ Organizzazione e dati aziendali
- ▶ Preventivo finanziario
- ▶ Altri adempimenti previsti dal fondo (es.: mandato collettivo per piani interaziendali)

* Project Management e monitoraggio

- ▶ Calendario attività
 - Avvio attività formative
- ▶ Monitoraggio
 - Trasmissione dati al fondo
 - Consuntivazione attività svolte
- ▶ Predisposizione, alimentazione e gestione strumenti monitoraggio
 - Registri
 - Fogli presenza

* Gestione finanziaria e rendicontazione

- ▶ Predisposizione strumenti
 - Tracciato dati monitoraggio
 - Tracciato dati spese
- ▶ Alimentazione tracciati dati
 - Estrazione dati cliente
 - Trasmissione dati al fondo
- ▶ Presentazione del rendiconto
- ▶ Altri adempimenti previsti dal fondo (es.: autocertificazioni)
- ▶ Contrattualizzazione revisore contabile per certificazione rendiconto

Interventi formativi Ricerca & Formazione



Il supporto di Ricerca & Formazione alle imprese

- * Ricerca & Formazione propone alle imprese un servizio “chiavi in mano” che va dallo scouting alla rendicontazione

- * Macro fasi
 - ▶ Verifica dell'appartenenza al fondo di riferimento, eventuale valutazione di spostamento ad altro fondo
 - ▶ Consultazione degli accantonamenti maturati (se il fondo prevede l'accesso agli accantonamenti aziendali) o le opportunità messe a bando
 - ▶ Elaborazione del piano formativo
 - ▶ Elaborazione del testo dell'accordo sindacale coerentemente con i regolamenti vigenti
 - ▶ Gestione e rendicontazione del finanziamento per consentire il rientro delle spese effettuate nel minor tempo possibile

Per informazioni

info@ricercaeformazione.org